

**AVISO ABERTURA****OFERTA DE TRABALHO****ATIVIDADES DE ENRIQUECIMENTO CURRICULAR**

A Diretora do Agrupamento de Escolas António Alves Amorim, Mónica Maria da Cunha Almeida, torna público que se encontra aberto, a partir de hoje e por um período de três dias úteis, o procedimento concursal, na modalidade de relação emprego público por tempo determinado (termo resolutivo certo a tempo parcial), tendo em vista o recrutamento para o preenchimento de 2 (dois) postos de trabalho de Técnicos habilitados para assegurar o desenvolvimento das atividades de enriquecimento curricular no 1.º ciclo do ensino básico do Agrupamento de Escolas António Alves Amorim, nos domínios a seguir discriminados:

Artístico (Expressões Musical) – 2 postos de trabalho de 5 horas

O processo de seleção tem como suporte a aplicação informática da Direção Geral de Recursos Humanos da Educação ([www.dgrhe.min-edu.pt](http://www.dgrhe.min-edu.pt)).

O perfil dos candidatos está definido pela Portaria nº 644-A/2015, de 24 de agosto.

Os critérios seleção e de ordenação são os seguintes:

**1. Parâmetros de avaliação**

Para a avaliação dos candidatos admitidos são considerados e ponderados os parâmetros **Habilitação Profissional** (HAB) com a pontuação máxima de 50 pontos, **Graduação Profissional** (GP) com a pontuação máxima de 10 pontos e **Tempo de Serviço Prestado em AEC** (EP) com a pontuação máxima de 40 pontos, mediante a seguinte fórmula: **AC=HAB+GP+EP**.

**2. Critérios de seleção associados à oferta:**

**2.1. Habilitação Profissional** nos termos do Despacho nº 9265-B/2013 – (Sim- 50 pontos /Não – 0 pontos).

**2.2. Graduação Profissional** até 31 de agosto de 2015 – pontuação máxima de 10 pontos atribuída do seguinte modo:

Graduação de 10 a 13,9 .....	2 pontos
Graduação de 14 a 17,9 .....	4 pontos
Graduação de 18 a 20,9 .....	6 pontos
Graduação de 21 a 24,9 .....	8 pontos
Graduação superior a 25 .....	10 pontos

**2.3. Tempo de Serviço Prestado em AEC** (até 30 de junho de 2016) – pontuação máxima de 40 pontos atribuída do seguinte modo:

0 dias .....	0 pontos
De 001 a 199 dias .....	4 pontos
De 200 a 399 dias .....	8 pontos
De 400 a 599 dias .....	12 pontos
De 600 a 799 dias .....	16 pontos
De 800 a 999 dias .....	20 pontos
De 1000 a 1199 dias .....	24 pontos
De 1200 a 1399 dias .....	28 pontos
De 1400 a 1599 dias .....	32 pontos
De 1600 a 1799 dias .....	36 pontos
Igual ou superior a 1800 dias .....	40 pontos

**3. Critério de desempate associado à oferta:**

Maior número de dias de tempo de serviço prestado em AEC (até 30 de junho de 2016).

A lista de ordenação dos candidatos será publicada na página do Agrupamento.

A leitura deste aviso não dispensa a consulta da repetida legislação em vigor, em especial:

- Decreto-Lei nº212/2009, de 3 de Setembro – Regime aplicável à contratação de técnicos que asseguram o desenvolvimento de AEC;
- Decreto-Lei nº 139/2012, de 5 de julho com as alterações efectuadas pelo Decreto-Lei nº 91/2013;
- Despacho 9265-B, de 15 de julho.

Lourosa, 13 de fevereiro de 2017

A Diretora  
Mónica Almeida