

SELEÇÃO E RECRUTAMENTO

CONTRATAÇÃO DE ESCOLA – 2016/2017

TÉCNICO(A) ESPECIALIZADO(A) /PSICÓLOGO(A)

Contratação de Licenciados em Psicologia/Psicólogo/a ao abrigo do artº 38º do Decreto-lei nº 132/2012, de 27 de junho, alterado pelo Decreto-lei nº 83-A/2014, de 23 de maio.

Nos termos dos nº 4 e 5 do artº 39º do Decreto-lei 132/2012, de 27 de junho, alterado pelo Decreto-lei nº 83-A/2014, de 23 de maio e demais legislação aplicável, nomeadamente, a Portaria nº 145-A/2011, de 6 janeiro, o Decreto-lei nº 6/96 de 31 de janeiro, e de acordo com o despacho de Sua Excelência a Senhora Secretária de Estado Adjunta e da Educação, declaro aberto o concurso para contratação de um psicólogo para exercer no Agrupamento de Escolas António Alves de Amorim – Lourosa.

A. Caracterização do posto de trabalho:

Promoção e desenvolvimento do Projeto Educativo do Agrupamento, nomeadamente no desenvolvimento de projetos de enriquecimento curricular, combate ao insucesso escolar e orientação vocacional.

B. Requisitos de Admissão

- Licenciatura em Psicologia, com estágio em contexto escolar;
- Membro Efetivo da Ordem dos Psicólogos Portugueses;

C. Local de trabalho:

Estabelecimentos de ensino do Agrupamento de Escolas António Alves de Amorim.

D. Modalidade do contrato:

Contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo certo, não podendo ultrapassar o termo do ano escolar 2016-2017.

E. Horário de trabalho:

O número de horas semanais é de 35 horas.

F. Formalização das candidaturas:

O processo de candidatura é aberto através da aplicação informática disponibilizada para o efeito na página oficial da Direção-Geral de Administração Escolar (<http://www.dgae.mec.pt/>).

As notificações, informações do júri e o envio de documentação são efectuadas através do email **secretaria@aeaaamorim.com**.

G. Critérios de Seleção:

(de acordo com o ponto 11 do artigo 39º do Decreto lei nº 132/2012 de 27 de junho, alterado pelo Decreto-lei nº 83-A/2014, de 23 de maio)

Os candidatos serão seleccionados e ordenados, por ordem decrescente da pontuação obtida na Classificação Final, numa escala de 0 a 100 valores, obtida de acordo com:

a) Avaliação do Portfólio – ponderação 30%

O portfólio deve ser submetido para o endereço electrónico: secretaria@aeaaamorim.com, até à hora de fecho do horário na aplicação. O portfólio deve estar em formato PDF, tamanho A4, letra *Arial Narrow*, tamanho 12, espaço 1,5 e não deve exceder as 5 páginas. Da primeira página do portfólio deve constar apenas o nome completo, o número do candidato e o horário a que se candidata.

A avaliação do portefólio com uma ponderação de 30 %

- . **Habilitações e formação complementar – 5%+5%**
- . **Experiência comprovada no âmbito do pré – escolar e ensino básico- 10%**
- . **Experiência comprovada na área da orientação vocacional- 5%**
- . **Experiência comprovada no âmbito da Educação Especial -5%**

Subcritérios	Pontuação
Licenciatura em psicologia: <ul style="list-style-type: none">- Estágio em contexto escolar- Outras situações	10 pontos 5 pontos
Formação pós-graduada: <ul style="list-style-type: none">- pós-graduação;- mestrado;- doutoramento.	2 pontos 4 pontos 6 pontos

<p>Outras formações (ações de formação, estágios, congressos, seminários, publicações científicas ou oficinas de trabalho)</p> <ul style="list-style-type: none"> - 100 horas ou mais; - 1 hora a 99 horas; - 0 horas. 	<p>4 pontos</p> <p>2 pontos</p> <p>0 pontos</p>
<p>Experiência profissional em contexto escolar</p> <ul style="list-style-type: none"> - Experiência no pré-escolar - Experiência no 1º ciclo. - Experiência no 2º e 3º ciclo - Experiência comprovada na área da orientação vocacional - Experiência comprovada no âmbito da Educação Especial 	<p>3.33 pontos</p> <p>3.33 pontos</p> <p>3.33 pontos</p> <p>5 pontos</p> <p>5 pontos</p>

b) Entrevista de avaliação de competências – ponderação 35%

Na entrevista, o candidato deverá explicar o trabalho que pretende desenvolver no Agrupamento, sendo avaliados de acordo com os seguintes subcritérios.

Entrevista de avaliação de competências com uma ponderação de 35 %;

Experiência no exercício de funções em realidade escolar e educativa no âmbito de desenvolvimento de projetos	5 %
Motivação para o cargo	5 %
Capacidade de comunicação	5 %
Capacidade de trabalho em equipa	5 %
Conhecimento da organização	5 %
Competências de resolução de conflitos	5 %
Capacidade de inovação	5 %

c) Número de anos de experiência profissional na área - ponderação 35 %.

Tipo de resposta	O subcritério admite apenas uma	Nº de hipóteses de resposta : 6
-------------------------	--	--

	resposta, de uma lista de hipóteses.		
Hipótese 1 :	≥ 2555 dias (7 anos)	Pontuação	100%= 35%
Hipótese 2 :	≥ 1825 e < 2555 dias (entre 5 e 7 anos)	Pontuação	80% = 28%
Hipótese 3 :	≥ 1095 e < 1825 dias (entre 3 e 5 anos)	Pontuação	60%= 21%
Hipótese 4 :	≥ 365 e < 1095 dias (entre 1 e 3 anos)	Pontuação	40% = 14%
Hipótese 5 :	≥ 1 e < 365 dias (menos de 1 ano)	Pontuação	20% = 7%
Hipótese 6 :	0 dias	Pontuação	0%

c) Critérios de desempate

Aplica-se o ponto 1 do artº 35 da Portaria 83-A/2009 de 22 de janeiro, republicada pela Portaria nº 145-A/2011 de 6 de abril.

A lista ordenada de classificação final será elaborada de acordo com o Decreto-lei nº 132/2012 de 27 de junho, alterado pelo Decreto-lei nº 83-A/2014, de 23 de maio, e afixada na sede do Agrupamento e publicada na página electrónica (<http://www.aeaaamorim.com>).

H. Composição do Júri:

- Presidente: Maria Rosa Magalhães de Oliveira
- Vogais Efetivos: Odília Conceição de Pinho e Miguel Ângelo Ribeiro
- Vogal Suplente: Carla Maria Teixeira

A Presidente do Júri será substituída nas suas faltas e impedimentos pela Vogal Odília Conceição Pinho

Lourosa, 16 de agosto de 2016

A Diretora

Mónica Almeida